

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา พบว่า มีผลคะแนน 98.53 คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้

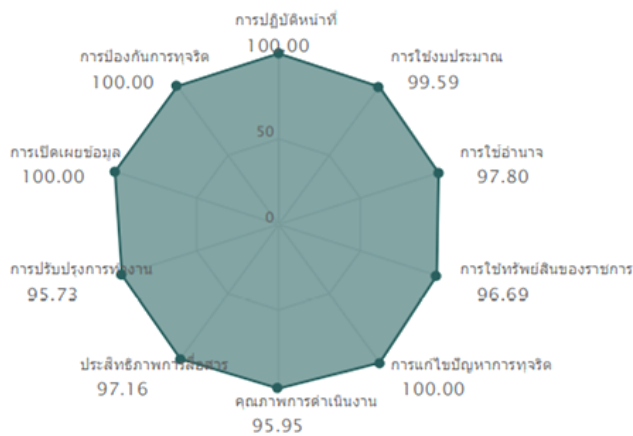


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา

98.53 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	100.00 คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าบุคลากรในหน่วยงานมีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง รวมถึงบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงาน
2. การใช้งบประมาณ	99.59 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ	97.80 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.69 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
6. คุณภาพการดำเนินงาน	95.95 คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องคุณภาพการดำเนินงาน, การปรับปรุงการ
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.16 คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
8. การปรับปรุงการทำงาน	95.73 คะแนน	ทำงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น รวมถึงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน/การปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
9. การเปิดเผยข้อมูล	100.00 คะแนน	ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
10. การป้องกันการทุจริต	100.00 คะแนน	

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2566 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทาดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	1. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์	สำนักปลัดอบต.	ม.ค. – มี.ค.66	รายงานผลการดำเนินงานในคราวการประชุมองค์การประจำเดือนเมษายน 2566
	2. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	กองคลัง	ก.พ.66	รายงานผลการดำเนินงานในคราวการประชุมองค์การประจำเดือนมีนาคม 2566
2. การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน/การปรับปรุงการทำงาน	1. จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน 2. สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงาน 3. ให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ	ทุกส่วนราชการ	ม.ค.66	รายงานผลการดำเนินงานในคราวการประชุมองค์การประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	<p>4. ให้ข้อมูลผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่าง ถูกต้อง ตรงไปตรงมา ไม่ ปิดบังข้อมูล</p> <p>5. เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าไปมี ส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาคุณภาพการ ดำเนินงาน/ปรับปรุงการ ทำงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น มีความโปร่งใสมากขึ้น</p>			