

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1. การสร้างฐาน ความคิดการ แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม	1. เสริมสร้างฐานคิด แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม ในรูปแบบ การจัดอบรม/จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์รณรงค์ 2. จัดทำคู่มือแนว ปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดอบต. กองคลัง	ม.ค. – มี.ค.66 ก.พ.66	1. ไม่ได้ดำเนินการจัด อบรมปลูกฝังฐาน ความคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม 2. จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์รณรงค์ การแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม 1. รวบรวมจัดทำคู่มือ แนวปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของราชการ และแจ้งเวียนให้ทุกส่วน ราชการทราบและถือ เป็นแนวปฏิบัติ เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน (ย้าย)เข้ามา เห็นควรให้ สำนักปลัดอบต. แจ้งมาตรการ ต่างๆของ หน่วยงานให้ ทราบ
2. การปรับปรุง คุณภาพการ ดำเนินงาน/การ ปรับปรุงการ ทำงาน	1. จัดทำขั้นตอนและ ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน/การ ให้บริการอย่างชัดเจน 2. สร้างจิตสำนึกให้แก่ พนักงานในหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	ม.ค.66	ดำเนินการแล้วเสร็จ สรุปผลเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566	มีการประเมิน ความพึงพอใจ จากผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้เสีย และรายงานผล การประเมินให้ ผู้บังคับบัญชา

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>3. ให้บริการต่อ ผู้รับบริการ หรือผู้มา ติดต่ออย่างเท่าเทียม กัน ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>4. ให้ข้อมูลผู้มารับ บริการหรือผู้มาติดต่อ อย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง ข้อมูล</p> <p>5. เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้า ไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนา คุณภาพการ ดำเนินงาน/ปรับปรุง การทำงานของ หน่วยงานให้ดีขึ้น มี ความโปร่งใสมากขึ้น</p>				ทราบเป็นราย ไตรมาส เพื่อ ปรับปรุงระบบ การทำงาน ต่อไป